

TIETOSUOJASELOSTE TYÖNHAKIJOILLE

Tämä tietosuojaseloste (jäljempänä ”Seloste”) kertoo, kuinka Rakennustieto käsittelee henkilötietoja työhakemuksen ja rekrytointiprosessin yhteydessä. Selosteen kuvaaman käsittelyn tilanteissa rekisteröityjä ovat siten henkilöt, jotka hakevat Rakennustiedolle työsuhteeseen, palkattomaan työharjoitteluun tai toimitusjohtajan tai toimitusjohtajan sijaisen toimeen. Selvyyden vuoksi kaikkiin näihin henkilöihin viitataan Selosteessa termillä ”työnhakija”.

1. REKISTERINPITÄJÄ JA TIETOSUOJAVASTAAVA

Rekisterinpitäjä: Rakennustieto Oy (0113188-9), ja Rakennustietosäätiö RTS sr (0201937-0), ET-INFOkeskuse AS (Viro 10067459), ja Rakennustietomalli Oy (3178368-5); (jäljempänä ”Rakennustieto” tai ”Rakennustieto-konserni”)

Osoite Malminkatu 16 A, 00100 HELSINKI

Puhelin 029 309 3100 (vaihde)

Tietosuojavastaava: Kaarina Limingoja, varalla Marjut Jensén

Osoite Malminkatu 16 A, 00100 HELSINKI

Sähköposti tietosuojavastaava@rakennustieto.fi

Puhelin 040 548 7058

2. HENKILÖTIETOJEN KÄSITTELYN TARKOITUS JA OIKEUSPERUSTE

Käsitlemme työnhakijoiden henkilötietoja rekrytointiprosessin läpiviemiseksi, esimerkiksi työhakemusten käsittelyyn, työnhakijoiden informointiin rekrytointiprosessin etenemisestä, haastattelujen järjestämiseksi sekä ammatillisen tai henkilökohtaisen soveltuvuuden arvioimiseksi.

Henkilötietojen käsittelyn oikeusperusteena on Rakennustiedon oikeutettu etu sekä mahdollista työ- tai muuta sopimusta edeltävien toimenpiteiden toteuttaminen. Joissakin tilanteissa, kuten silloin, kun henkilötietojasi käsitellään henkilö- ja soveltuvuusarvioinnin suorittamiseksi, oikeusperusteena on suostumus kyseiseen käsittelyyn.

Kun käsittelyn perusteena on oikeutettu etu, Rakennustieto on tehnyt tasapainotestin ja arvioinut, että Rakennustiedon oikeutettua etua eivät syrjäytä henkilötietojen suoja edellyttävät työnhakijan edut tai perusoikeudet ja -vapaudet. Työnhakijoiden etuja sekä perusoikeuksia ja -vapauksia kunnioitetaan, mitään erityisiin henkilötietoryhmiin kuuluvia henkilötietoja ei käsitellä ja käsittelytoimet ovat henkilöiden kannalta ennakoitavissa. Rekrytointiprosessin läpivienti ei olisi mahdollista ilman, että henkilötietoja käsitellään. Henkilötietoja suojataan asiattomalta pääsylvä tai käsittelyltä kohdassa 5 kuvattujen suojatoimenpiteiden avulla.

Jos työnhakija ei halua toimittaa Rakennustiedon rekrytointiin edellyttämiä henkilötietoja, Rakennustieto ei voi ottaa kyseistä henkilöä huomioon rekrytointiprosessissa. Henkilötietojen toimittaminen rekrytointiprosessia varten on vapaaehtoista.

3. HENKILÖTIETOJEN KERÄÄMINEN JA KÄSITELTÄVÄT HENKILÖTIETORYHMÄT

Henkilötietoja voidaan kerätä eri tavoin. Pääsääntöisesti keräämme henkilötietoja suoraan työnhakijalta. Soveltuvien lakien sallimassa laajuudessa voimme kerätä henkilötietoja myös muista lähteistä, kuten julkisista tietokannoista.

Keräämme ja käsittelemme sellaisia työnhakijoihin liittyviä henkilötietoja, jotka ovat välttämättömiä työhakemusten käsittelyn ja rekrytointiprosessin kannalta, kuten esimerkiksi:

- **yhteystiedot ja perustiedot**, esim. nimi, osoite, sähköpostiosoite, puhelinnumero, syntymäaika;
- **työ-, harjoittelu- tai toimihakemukseesi sisältyvät tiedot ja siihen liittyvät dokumentit**, esim. koulutustiedot, aikaisempi työkokemus, tutkinnot, kielitaito, tehtävässä tarvittavat osaamiset (esim. tietojärjestelmäosaaminen, esimieskokemus) sekä suositteijat; ja
- **rekrytointiprosessin aikana kerätyt ja käsiteltävät tiedot**, esim. tiedot, jotka koskevat rekrytointiprosessin etenemistä, hakemusta koskevat muistiinpanot ja mahdolliset haastattelut, tarvittaessa soveltuvuusarvioita koskevat tiedot sekä suositteijat.

4. HENKILÖTIETOJEN LUOVUTUKSET KOLMANSILLE OSAPUOLILLE

Voimme luovuttaa henkilötietoja Rakennustieto-konsernin sisällä. Toinen Rakennustieto-konserniin kuuluva yritys tai säätiö voi myös käsitellä henkilötietojasi puolestamme. Kyseinen käsittely perustuu meidän oikeutettuun etuumme siirtää henkilötietoja konsernin sisäisiä hallinnollisia tarkoituksia varten, kuten raportointitarkoituksessa ja harjoittaaksemme toimintaamme tehokkaasti, kuten käyttäkäsemme keskitettyjä rekrytointijärjestelmiä.

Voimme myös luovuttaa henkilötietoja kolmansille osapuolille lain sallimassa ja vaatimassa laajuudessa silloin, kun henkilötietojen luovuttaminen on välttämätöntä oikeuksiemme toteuttamiseksi, sinun tai muiden turvallisuuden suojelemiseksi, väärinkäytösten tutkimiseksi tai viranomaisen pyyntöön vastaamiseksi.

Emme siirrä rekrytointiprosessissa käsiteltäviä henkilötietoja EU:n tai Euroopan talousalueen ulkopuolelle.

5. REKISTERIN SUOJAAMINEN

Toteutamme tarkoituksenmukaiset toimenpiteet (mukaan lukien fyysiset, tekniset ja hallinnolliset toimet) henkilötietojen suojaamiseksi häviämislä, tuhoutumiselta, väärinkäytöksiltä ja luvattomalta pääsylvä tai luovuttamiselta. Esimerkiksi, henkilötietoihin on pääsy vain henkilöillä, jotka tarvitsevat niitä työtehtäviensä hoitamiseksi. Kirjallinen materiaali säilytetään lukituissa kaapeissa ja sähköinen materiaali henkilökohtaisin käyttäjätunnuksin suojatuissa järjestelmissä.

Kaikilla henkilötietoja käsittelevillä on vaitiolovelvollisuus liittyen kaikkiin työnhakijatietoihin.

Huomaa, että tarkoituksenmukaisetkaan toimenpiteet eivät voi estää kaikkia mahdollisia tietoturvaloukkauksia. Henkilötietojen tietoturvaloukkaustilanteissa ilmoitamme sinulle asiasta soveltuvien lakien mukaisesti.

6. HENKILÖTIETOJEN SÄILYTYS JA HÄVITTÄMINEN

Henkilötietoja säilytetään ainoastaan niin kauan kuin se on tarpeellista tässä Selosteessa määriteltyjen käyttötarkoitusten toteuttamiseksi.

Henkilötietojasi säilytetään pääsääntöisesti rekrytointiprosessin ajan. Henkilötietoja voidaan säilyttää tarpeellisilta osin myös rekrytointiprosessin päättymisen jälkeen soveltuvan lain sallimassa tai vaatimassa laajuudessa. Yleensä säilytämme henkilötietoja 12 kk rekrytointiprosessin päättymisestä.

Henkilötiedot poistetaan, kun niiden säilyttäminen ei enää ole tarpeen lain tai kummankaan osapuolen oikeuksien tai velvollisuuksien toteuttamiseksi.

7. REKISTERÖIDYN OIKEUDET

Työnhakijalla on oikeus saada pääsy häntä itseään koskeviin henkilötietoihin sekä saada vahvistus siitä, että häntä koskevia henkilötietoja käsitellään tai että niitä ei käsitellä. Voit milloin tahansa myös pyytää henkilötietojesi oikaisemista, päivittämistä tai poistamista. Huomaa kuitenkin, että sellaisia henkilötietoja, jotka ovat välttämättömiä tässä Selosteessa määriteltyjen käyttötarkoitusten toteuttamiseksi tai joiden säilyttämistä laki edellyttää, ei voida poistaa.

Sinulla on oikeus vastustaa tai rajoittaa henkilötietojesi käsittelyä sovellettavan lain edellyttämässä laajuudessa. Käsittelyn rajoittaminen tarkoittaa, että henkilötietoja saa, säilyttämistä lukuun ottamatta, käsitellä ainoastaan suostumuksellasi, oikeudellisen vaateen laatimiseksi, esittämiseksi tai puolustamiseksi tai toisen henkilön oikeuksien suojaamiseksi tai tärkeää yleistä etua koskevista syistä. Sinulla on oikeus vaatia käsittelyn rajoittamista esimerkiksi silloin, jos kiistät jonkun henkilötietosi paikkansapitävyyden. Tällöin rajoitamme käsittelyä sen ajaksi, jonka kuluessa voimme varmistaa tiedot.

Voit vastustaa henkilötietojesi käsittelyä erityiseen tilanteeseesi liittyvällä perusteella silloin, kun tietoja käsitellään yleistä etua koskevan tehtävän suorittamiseksi tai Rakennustiedon tai kolmannen osapuolten oikeutettujen etujen toteuttamiseksi. Tuolloin voimme käsitellä henkilötietojasi vain, jos käsittelyyn on olemassa huomattavan tärkeä ja perusteltu syy, joka syrjäyttää sinun etusi, oikeutesi ja vapautesi tai jos käsittely on tarpeen oikeusvaateen laatimiseksi, esittämiseksi tai puolustamiseksi.

Sinulla on tietyissä tapauksissa oikeus siirtää meille toimittamasi henkilötiedot järjestelmästä toiseen eli oikeus saada henkilötietosi jäsennellyssä, yleisesti käytetyssä, koneellisesti luettavassa muodossa ja siirtää henkilötietosi toiselle rekisterinpitäjälle, sovellettavan lain mukaisesti.

Käsitellessämme henkilötietojasi suostumuksen perusteella sinulla on oikeus milloin tahansa peruuttaa antamasi suostumus. Emme sen jälkeen käsittele henkilötietoja, ellei käsittelyyn ole olemassa muuta oikeusperustetta. Suostumuksen peruuttaminen ei kuitenkaan vaikuta ennen sen peruuttamista suoritettun käsittelyn lainmukaisuuteen.

Voit käyttää oikeuksiasi lähettämällä pyynnön osoitteeseen tietosuojavastaava@rakennustieto.fi.

Mikäli koet, että henkilötietojesi käsittely ei ole asianmukaista, sinulla on oikeus valittaa tietosuoja-valtuutetulle. Löydät tietosuojavaltuutetun yhteystiedot tästä: <https://tietosuoja.fi/etusivu>.

8. AUTOMAATTISEN PÄÄTÖKSENTEON JA PROFILOINNIN KÄYTTÖ

Työnhakijoiden henkilötietojen käsittelyssä Rakennustiedossa ei tällä hetkellä hyödynnetä automaattista päätöksentekoa, kuten profilointia.

9. SELOSTEEN MUUTTAMINEN

Meillä on oikeus muuttaa tätä Selostetta. Viimeisimmän version tästä Selosteesta löydät seuraavasta osoitteesta <http://rakennustieto.fi/tietosuojaseloste>.